

## **FORMACIÓN ESPECÍFICA**

### **“ACELERADORA DE TALENTO”**

<b>Duración:</b> 125 horas	<b>Modalidad:</b> Presencial
<b>Horarios:</b> Por las mañanas, de lunes a viernes	<b>Fechas:</b> Inscripción abierta
<b>Lugar:</b> Cámara de Oviedo - C/Quintana, 32	<b>Precio:</b> Gratuito

#### **OBJETIVOS:**

- Acompañar al participante en un proceso de desarrollo de las competencias necesarias para el proceso de incorporación y adaptación en las organizaciones.
- Conocimiento del nivel de competencias indispensables solicitadas por las empresas.
- Entrevistas con profesionales del área de RRHH que ofrecerán una visión actual y externa de la realidad empresarial y las competencias deseables solicitadas por las organizaciones.

#### **REQUISITOS:**

- Edad mínima: 18 años
- Titulación mínima en Formación Profesional Grado Medio o Bachillerato

#### **CONTENIDOS:**

##### **Módulo Troncal (65 horas)**

- Habilidades Sociales para el Empleo (40 Horas)
- Informática para el empleo (25 Horas)

##### **Módulo Específico – Aceleradora de Talento (60 horas)**

- ¿Cuál es mi punto de partida? Nivel de competencias.
- ¿Cuál es la realidad empresarial actualmente? Networking con profesionales
- Intraemprendimiento ¿Cómo apporto valor a mi organización? .
- La cultura de la organización. Adptación eficaz.
- Habilidades personales imprescindibles en la organización.
- Comunicación profesional. ¿Sé comunicarme de forma eficaz en un ambiente profesional? .
- Negociación persuasión y venta. El grado de influencias en los demás.
- Entrevistas con profesionales del área de RRHH que ofrecerán una visión actual de las competencias requeridas en las organizaciones.

[Descargar programa](#)

**Formadoras:**

- **Elena Arnaiz Ecker.** Licenciada en Psicología. Experiencia profesional en el área de RRHH y la orientación profesional. Experta en Coaching para el desarrollo profesional y en búsqueda de empleo.
- **Paloma Grijota:** Licenciada en Psicología. Experiencia profesional en el área de RRHH (formación, orientación y desarrollo profesional):

La metodología será presencial, activa y participativa. El objetivo es desarrollar una formación con una aplicación práctica inmediata: coaching grupal, simulaciones, juegos de roles, feedback, reuniones con expertos profesionales del ámbito de los RRHH y gestión de empresas de diferentes empresas asturianas.

***Titulación obtenida: Diploma acreditativo siempre que se finalice la formación troncal y específica, es obligatorio una asistencia mínima del 75%.***