

# HOJAS DE PRODUCTO

## Departamento de Formación de HUNOSA

---



El Departamento de Formación, creado simultáneamente al nacimiento de HUNOSA, cuenta con una amplia experiencia en el diseño, planificación, desarrollo y ejecución de proyectos formativos en el sector de la industria extractiva.

Nuestra formación abarca diferentes áreas temáticas:

- OBRAS SUBTERRÁNEAS Y A CIELO ABIERTO.
- MANTENIMIENTO INDUSTRIAL.
- POSTMINERÍA Y NUEVAS ENERGÍAS.
- SEGURIDAD, SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN.
- FORMACIÓN TRANSVERSAL.

Nuestro Dpto. no sólo dirige sus actuaciones a la capacitación profesional del personal de Hunosa, sino que también transmite su “saber hacer” a organizaciones y clientes externos de distintos sectores de actividad tanto de ámbito regional, nacional como internacional.

Somos entidad organizadora y gestionamos el crédito formativo de otras empresas mediante el oportuno contrato de encomienda. Nuestra experiencia y nuestro sello de calidad ISO9001:2015 nos permiten llevar a cabo procesos de formación adaptados a la realidad de las empresas.

# FORMACIÓN DE FORMADORES

---

**Nombre:** FORMACIÓN DE FORMADORES

**Modalidad:** Teleformación

**Proyecto/Programa:** PROYECTO TELEFORMACIÓN

**Duración:** 30 horas.

## Información del curso

---

### Objetivos

Aprender y actualizar conceptos relacionados con la formación, su planificación, desarrollo y evaluación.

Conocer las características, habilidades y funciones del formador.

Planificar un proceso de formación.

Utilizar los mecanismos que influyen en los procesos de aprendizaje con el fin de modificar conductas.

Resolver situaciones conflictivas individuales y grupales en una sesión formativa.

Planificar un proceso de formación.

Utilizar los mecanismos que influyen en los procesos de aprendizaje con el fin de modificar conductas.

### Destinatarios

Personas que vayan a impartir acciones formativas.

### Contenidos

Conceptos básicos.

Planificación de la formación.

Aspectos psicológicos en un entorno formativo.

Entrenamiento en habilidades de comunicación y trabajo en grupo.

### Metodología

La formación se desarrolla a través de la Plataforma Virtual de Aprendizaje (Atenea) propiedad de Hunosa, y posibilita la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar, asegurando la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso formativo.

# FORMACIÓN DE FORMADORES: LA INTERACCIÓN DIDÁCTICA

---

**Nombre:** FORMACIÓN DE FORMADORES: LA INTERACCIÓN DIDÁCTICA

**Modalidad:** Teleformación

**Proyecto/Programa:** PROYECTO TELEFORMACIÓN

**Duración:** 15 horas.

## Información del curso

---

### Objetivos

Conocer los activadores del aprendizaje que intervienen en la formación de adultos (aspectos psicológicos, particularidades adultos, características del formador).

Conocer los medios, las técnicas, y los recursos didácticos que favorezcan la adquisición del aprendizaje.

Conocer las habilidades docentes del formador para garantizar un aprendizaje eficaz.

### Destinatarios

Personas que vayan a impartir acciones formativas.

### Contenidos

Comunicación y dirección de grupos de aprendizaje.

Los activadores del aprendizaje.

Los métodos didácticos.

Las técnicas didácticas.

Los medios y recursos didácticos.

Las habilidades docentes.

### Metodología

La formación se desarrolla a través de la Plataforma Virtual de Aprendizaje (Atenea) propiedad de Hunosa, y posibilita la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar, asegurando la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso formativo.

# FORMACIÓN DE FORMADORES: LA PROGRAMACIÓN

---

**Nombre:** FORMACIÓN DE FORMADORES: LA PROGRAMACIÓN

**Modalidad:** Teleformación

**Proyecto/Programa:** PROYECTO TELEFORMACIÓN

**Duración:** 15 horas.

## Información del curso

---

### Objetivos

Conocer el proceso de diseño de un proceso de enseñanza-aprendizaje.  
Diseñar la programación de una acción formativa.  
Planificar y no dejar a la improvisación el diseño de un proceso formativo.  
Planificar y no dejar a la improvisación el diseño de un proceso formativo.

### Destinatarios

Personas que vayan a impartir acciones formativas.

### Contenidos

La necesidad de formación.  
Los objetivos de la formación.  
El diseño de los programas de formación.

### Metodología

La formación se desarrolla a través de la Plataforma Virtual de Aprendizaje (Atenea) propiedad de Hunosa, y posibilita la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar, asegurando la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso formativo.

# FORMACIÓN FORMADORES: LA EVALUACIÓN

---

**Nombre:** FORMACIÓN FORMADORES: LA EVALUACIÓN

**Modalidad:** Teleformación

**Proyecto/Programa:** PROYECTO TELEFORMACIÓN

**Duración:** 15 horas.

## Información del curso

---

### Objetivos

Comprender la importancia, sentido, finalidad y tipos de la evaluación en la formación.

Conocer los instrumentos para la evaluación de conocimientos, habilidades y actitudes.

Aprender a verificar objetivamente el nivel de aprendizaje alcanzado, así como evaluar el proceso de aprendizaje en función de su diseño, implementación y resultados obtenidos.

### Destinatarios

Personas que vayan a impartir acciones formativas.

### Contenidos

La evaluación en la formación.

El diseño de pruebas de evaluación.

La evaluación de las acciones formativas.

### Metodología

La formación se desarrolla a través de la Plataforma Virtual de Aprendizaje (Atenea) propiedad de Hunosa, y posibilita la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar, asegurando la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso formativo.

# HABILIDADES DE COMUNICACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

---

**Nombre:** HABILIDADES DE COMUNICACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

**Modalidad:** Teleformación

**Proyecto/Programa:** PROYECTO TELEFORMACIÓN

**Duración:** 15 horas.

## Información del curso

---

### Objetivos

Generar competencias para comunicar de manera efectiva y resolver conflictos.  
Dotar al alumnado de herramientas útiles para una comunicación eficaz en el ámbito laboral.  
Desarrollar una actitud adecuada para la escucha activa y la comunicación eficaz.

### Destinatarios

Dirigido a personas que quieran mejorar sus competencias en comunicación y control de las emociones.

### Contenidos

Elementos perturbadores de la comunicación en el trabajo.  
Comunicación verbal y no verbal.  
Habilidades de recepción.  
Habilidades de emisión.  
La intervención.  
Habilidades para el manejo de conflictos de intereses en el ámbito laboral.

### Metodología

La formación se desarrolla a través de la Plataforma Virtual de Aprendizaje (Atenea) propiedad de Hunosa, y posibilita la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar, asegurando la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso formativo.

# MICROSTATION 2D

---

**Nombre:** MICROSTATION 2D

**Modalidad:** Teleformación

**Proyecto/Programa:** PROYECTO TELEFORMACIÓN

**Duración:** 60 horas.

## Información del curso

---

### Objetivos

Adquirir competencias en el manejo del programa Microstation J en su versión 2D.

Conocer el procedimiento de instalación del programa.

Conocer las función de las múltiples herramientas 2D.

Al finalizar la acción formativa el alumno deberá ser capaz de:

Instalar el programa en el PC.

Realizar y modificar diseños en 2D.

Componer e Imprimir diseños.

Generar las actitudes necesarias para manejar el programa.

### Destinatarios

Personal que requiera el uso de Microstation.

### Contenidos

Instalación de microstation.

Administrador de microstation.

Uso de teclado y rejilla.

Editor de dibujo.

Accudraw.

Atributos de elemento.

Colocación de elementos 2D.

Unidades de trabajo.

Niveles o capas.

Cercado.

Manipulación y modificación de elementos.

Agrupación de elementos.

Textos.

Células.

Multilíneas.

Rayado y relleno con patrón.

Acotación.



# MICROSTATION 2D

---

Archivos de referencia.  
Estilos de línea personalizados.  
Preferencias de usuario.  
Espacios de trabajo.  
Entradas por teclado abreviadas.  
Impresión

## Metodología

La formación se desarrolla a través de la Plataforma Virtual de Aprendizaje (Atenea) propiedad de Hunosa, y posibilita la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar, asegurando la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso formativo.

# MICROSTATION 3D

---

**Nombre:** MICROSTATION 3D

**Modalidad:** Teleformación

**Proyecto/Programa:** PROYECTO TELEFORMACIÓN

**Duración:** 40 horas.

## Información del curso

---

### Objetivos

Adquirir competencias en el manejo del programa Microstation en su versión 3d.

### Destinatarios

Personal que requiera el uso de Microstation en versión 3d.

### Contenidos

Conceptos y visualización  
SCA y AccuDraw en 3D  
Curvas B-splines  
Sólidos I : Primitivas 3D  
Sólidos II : Creación  
Sólidos III : Modificación  
Superficies I : Creación  
Superficies II : Modificación  
Rendering  
Asignación de materiales  
Cámara y animación básica  
Composición de dibujo e impresión  
Entradas por teclado abreviadas

### Metodología

La formación se desarrolla a través de la Plataforma Virtual de Aprendizaje (Atenea) propiedad de Hunosa, y posibilita la interactividad de alumnos, tutores y recursos situados en distinto lugar, asegurando la gestión de los contenidos, un proceso de aprendizaje sistematizado para los participantes, su seguimiento continuo y en tiempo real, así como la evaluación de todo el proceso formativo.



[www.hunosa.es](http://www.hunosa.es)  
[formacion@hunosa.es](mailto:formacion@hunosa.es)  
985 67 85 22



**hunosa** formación

